

第12回目は、健康保険法の標準報酬月額決定・改定の中から、「育児休業等終了時改定」及び「産前産後終了時改定」の解説を進めていきます。

まずは、全体像を厚生年金保険法と横断で確認していきます。

決定・改定の種類	内容
①資格取得時決定	資格取得時に決定するもの
②定時決定	毎年7月1日、定期的に見直しをするもの
③随時改定	報酬が2等級以上、上下に変動した際に見直しをするもの
④育児休業等終了時改定	育児休業等終了後に見直しをするもの
⑤産前産後終了時改定	産前産後休業の終了後に見直しをするもの
⑥3歳未満の子の養育期間の特例	育児期間中の報酬が低下しても、年金額の算定の際には、低下前の標準報酬月額を使用

⑥は、厚生年金保険法独自の制度です。  
将来受給する老齢厚生年金の年金額の内容なので健康保険法では当然規定はありません。

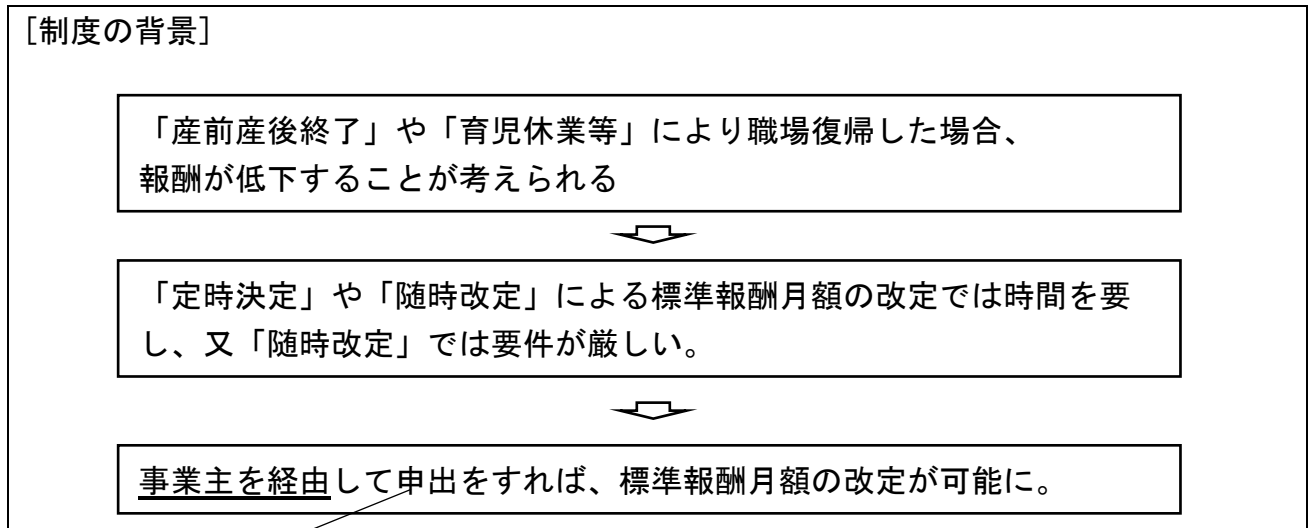
制度の内容は、健康保険法、厚生年金保険法ともに共通です。

決定・改定の種類	健康保険法	厚生年金保険法
①資格取得時決定	法42条	法22条
②定時決定	法41条	法21条
③随時改定	法43条	法23条
④育児休業等終了時改定	法43条の2	法23条の2
⑤産前産後終了時改定	法43条の3	法23条の3
⑥3歳未満の子の養育期間の特例		法26条

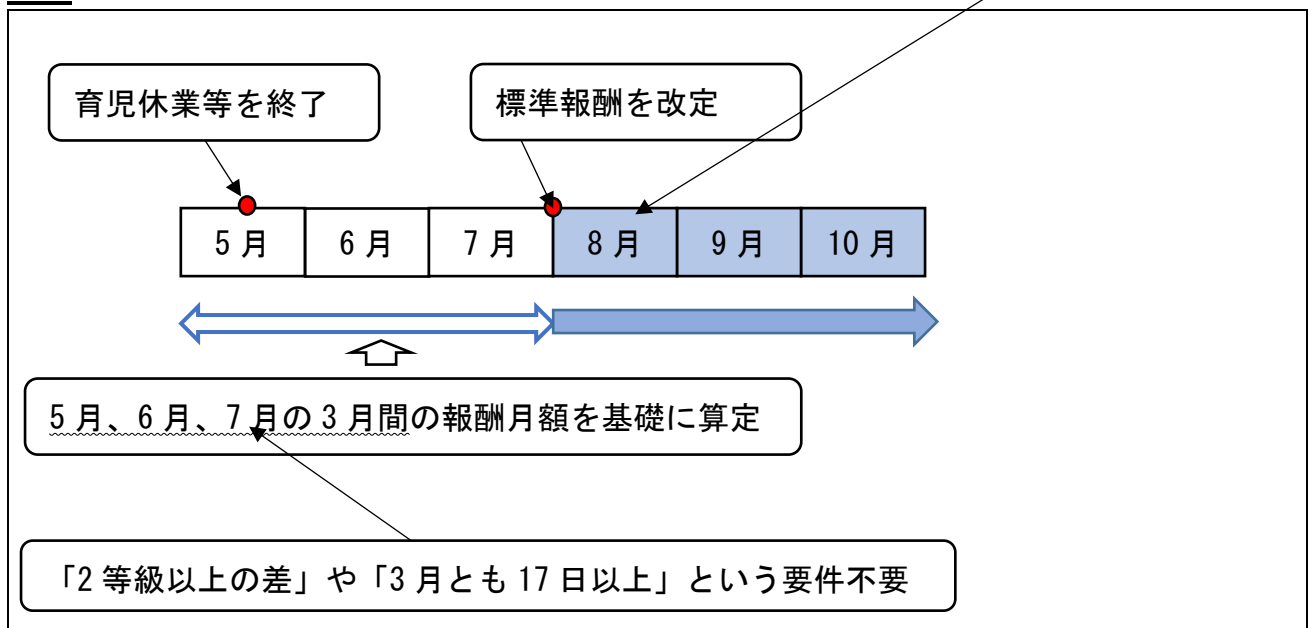
健康保険、厚生年金に関する標準報酬の決定は、2つで、改定は3つと押さえていきます。

さらに、厚生年金独自の特例があります。

まずは、「産前産後終了時改定」及び「育児休業等終了時改定」の概略から見ていきます。

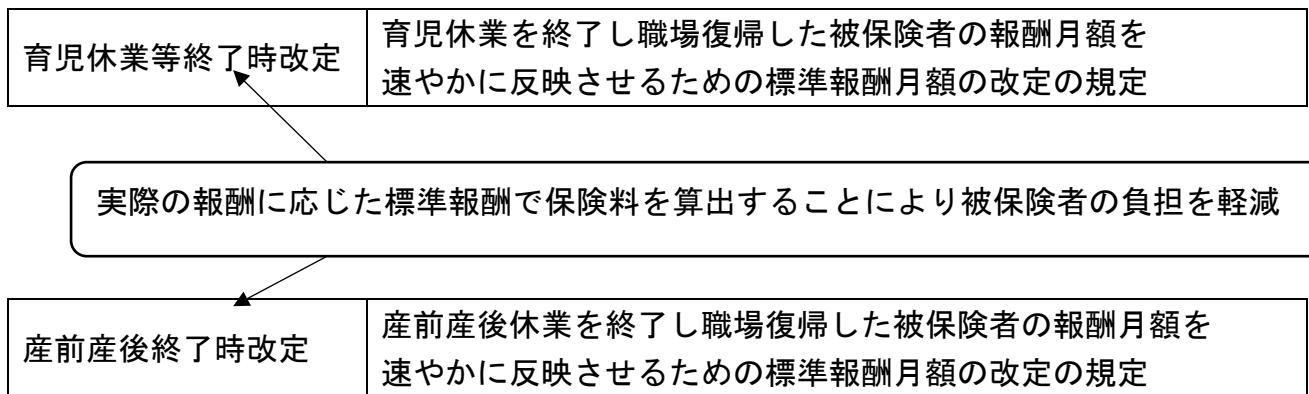


申出があった場合、育児休業等終了日の翌日から起算して2月を経過した日の属する月の翌月から標準報酬月額が改定



「育児休業等終了日」を「産前産後休業終了日」に置き換えても考え方は同じです。

簡単に両制度を説明すると下記ようになります。



上記のように両制度の背景や主旨は共通です。

「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」

▼それでは、育児休業等終了時改定の条文を確認していきます。

健康保険法 法43条の2（育児休業等を終了した際の改定）

【条文】

保険者等は、育児休業等を終了した被保険者が、当該育児休業等を終了した日（「育児休業等終了日」）において当該育児休業等に係る **3歳に満たない子**を養育する場合において、その使用される事業所の事業主を経由して厚生労働省令で定めるところにより **保険者等に申出をしたときは**、定時決定の規定にかかわらず、育児休業等終了日の翌日が属する月以後3月間（育児休業等終了日の翌日において使用される事業所で継続して使用された期間に限るものとし、かつ、報酬支払の基礎となった日数が **17日未滿**である月があるときは、その月を除く。）に受けた報酬の総額をその期間の月数で除して得た額を報酬月額として、標準報酬月額を改定する。

選択式にも十分気を付けてください。

【条文】

保険者等は、育児休業等を終了した被保険者が、当該育児休業等を終了した日（「育児休業等終了日」）において当該育児休業等に係る【 ① 】を養育する場合において、その使用される事業所の事業主を経由して厚生労働省令で定めるところにより保険者等に【 ② 】をしたときは、【 ③ 】の規定にかかわらず、育児休業等終了日の翌日が属する月以後【 ④ 】月間（育児休業等終了日の翌日において使用される事業所で継続して使用された期間に限るものとし、かつ、報酬支払の基礎となった日数が【 ⑤ 】日未滿である月があるときは、その月を除く。）に受けた報酬の総額をその期間の月数で除して得た額を報酬月額として、標準報酬月額を改定する。

①3歳に満たない子 ②申出 ③定時決定 ④3 ⑤17

横断学習になりますが、「育児・介護休業法」の子の年齢に関して確認していきます。

規程	育児休業期間の上限
①原則的な育児休業の制度（法5条）	1歳に満たない子の育児休業
②パパ・ママ育休プラス（法9条の2）	1歳2カ月になるまで育児休業可能
③特別の事情がある場合（法9条）	1歳6カ月になるまで育児休業可能

- ・子の親である配偶者が死亡した場合
- ・保育所への入所ができない場合

上記のように育児休業の場合の休業期間の上限は、子が1歳6カ月になるまでの休業になります。

次に、育児休業に準ずる規定として下記のように4種類あります。

④子の看護休暇（法16条の2）	小学校就学の始期に達するまでの子
⑤所定外労働の制限（法16条の8）	3歳に満たない子
⑥時間外労働の制限（法17条）	小学校就学の始期に達するまでの子
⑦深夜業の制限（法19条）	小学校就学の始期に達するまでの子

健康保険法（法43条の2…育児休業等を終了した際の改定）の条文を確認すると、「1歳に満たない子」あるいは「1歳6月に満たない子」ではなく、「3歳に満たない子」とあります。

健康保険法との関連に関しては、「育児・介護休業法」の①、②、③、⑤が「育児休業等を終了した際の改定」に係ってきます。

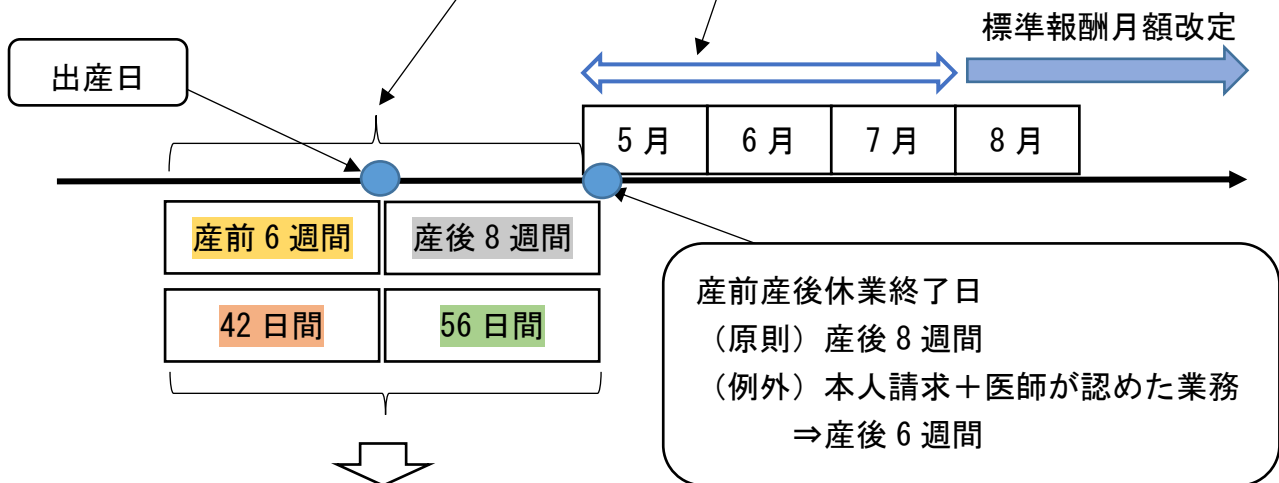
▼次に、産前産後休業終了時改定の条文を確認します。

健康保険法 法 43 条の 3 （産前産後休業を終了した際の改定）

【条文】

保険者等は、産前産後休業を終了した被保険者が、当該産前産後休業を終了した日（「産前産後休業終了日」）において当該産前産後休業に係る子を養育する場合において、その使用される事業所の事業主を経由して厚生労働省令で定めるところにより保険者等に申出をしたときは、定時決定の規定にかかわらず、産前産後休業終了日の翌日が属する月以後 3 月間（産前産後休業終了日の翌日において使用される事業所で継続して使用された期間に限るものとし、かつ、報酬支払の基礎となった日数が 17 日未満である月があるときは、その月を除く。）に受けた報酬の総額をその期間の月数で除して得た額を報酬月額として、標準報酬月額を改定する。

法 43 条の 3 における「産前産後休業」とは、



この間、健康保険法（法 102 条）から出産手当金が支給されます。

「被保険者が出産したときは、出産の日（出産の日が産前産後休業の予定日後であるときは、産前産後休業の予定日）以前 42 日（多胎妊娠の場合においては、98 日）から出産の日後 56 日までの間において労務に服さなかった期間、出産手当金として、1 日につき、

$\text{標準報酬月額} \times 1/30 \times 2/3$  に相当する金額を支給

平成 28 年 法改正

労働基準法 65 条の産前産後も確認しておきます。

【条文】

- ①使用者は、6 週間（多胎妊娠の場合にあつては、14 週間）以内に出産する予定の女性が休業を請求した場合においては、その者を就業させてはならない。
- ②使用者は、産後 8 週間を経過しない女性を就業させてはならない。
- ただし、産後 6 週間を経過した女性が請求した場合において、その者について医師が支障がないと認めた業務に就かせることは、差し支えない。

▼次に厚生年金保険法のそれぞれの条文を確認していきます。

厚生年金保険法 H28 年法改正

厚生年金保険法 法 23 条の 2（育児休業等を終了した際の改定）

【条文】

実施機関は、育児休業等を終了した被保険者が、当該育児休業等を終了した日（「育児休業等終了日」）において当該育児休業等に係る 3 歳に満たない子を養育する場合において、その使用される事業所の事業主を経由して実施機関に申出をしたときは、定時決定の規定にかかわらず、育児休業等終了日の翌日が属する月以後 3 月間（育児休業等終了日の翌日において使用される事業所で継続して使用された期間に限るものとし、かつ、報酬支払の基礎となった日数が 17 日未満である月があるときは、その月を除く。）に受けた報酬の総額をその期間の月数で除して得た額を報酬月額として、標準報酬月額を改定する。

厚生年金保険法 H28 年法改正

厚生年金保険法 法 23 条の 3（産前産後休業を終了した際の改定）

【条文】

実施機関は、産前産後休業を終了した被保険者が、当該産前産後休業を終了した日（「産前産後休業終了日」）において当該産前産後休業に係る子を養育する場合において、その使用される事業所の事業主を経由して主務省令で定めるところにより実施機関に申出をしたときは、定時決定の規定にかかわらず、産前産後休業終了日の翌日が属する月以後 3 月間（産前産後休業終了日の翌日において使用される事業所で継続して使用された期間に限るものとし、かつ、報酬支払の基礎となった日数が 17 日未満である月があるときは、その月を除く。）に受けた報酬の総額をその期間の月数で除して得た額を報酬月額として、標準報酬月額を改定する。

## 実施機関（法2条の5）

被保険者の種別に応じそれぞれ定める実施機関は、当該種別の被保険者に係る資格、標準報酬、事業所及び被保険者期間、当該種別の被保険者であった期間に基づく厚生年金保険法による保険給付、当該保険給付の受給権者、当該種別の被保険者であった期間に係る保険料等に係る運用に関する事務等を行います。

種別	実施機関
第1号厚生年金被保険者	厚生労働大臣
第2号厚生年金被保険者	国家公務員共済組合及び国家公務員共済組合連合会
第3号厚生年金被保険者	地方公務員共済組合、全国市町村職員共済組合連合会 地方公務員共済組合連合会
第4号厚生年金被保険者	日本私立学校振興・共済事業団

## 第12回（完）

今回は、健康保険法の法改正です。